

Принят на общем собрании
работников муниципального
автономного дошкольного
образовательного учреждения
детского сада №73 «Мишутка»
Старооскольского городского
округа
протокол №2 от «14» октября 2022 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения детского сада №73 «Мишутка»
Старооскольского городского округа
на 2022 – 2024 г.г.**

От работодателя:
Заведующий
МАДОУ ДС №73 «Мишутка»
Е.А. Цейлер
«14» октября 2022 года



От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МАДОУ ДС №73 «Мишутка»
Т.В. Остапенко
«14» октября 2022 года

*Отметка отдела труда
администрации Старооскольского городского округа*

1. В раздел «Трудовые отношения. Гарантии занятости» в следующей редакции:

- «Обеспечить приостановление действия трудовых договоров и служебных контрактов, заключенных с работниками, принимающими участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации».

2. В раздел «Оплата труда»:

- «Обеспечить сохранение уровня доходов работников и осуществление выплаты в размере средней заработной платы работникам, принимающим участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, на период прохождения военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации.».

-«Сохранить среднюю заработную плату работникам:

- за время участия их в забастовке, проводимой в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;
- за время вынужденного простоя, по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника (капитальный ремонт, карантин и др.);
- за время приостановки работы по причине несвоевременной или неполной выплаты заработной платы в порядке, предусмотренном ст. 142 Трудового кодекса Российской Федерации».

3. Дополнения к коллективному договору вступают в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 года.

Пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью

Листов

Заведующий МА ДОУ ДС №73

С/д М. М. Андрука

Е. А. Цейлер

